

26 июня 2018

Актуализирован порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Цель – приведение отдельных норм в соответствие с Трудовым кодексом (Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2018 № 530). К основаниям для внеплановой проверки отнесены обращения и заявления граждан, в т.ч. индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информация от органов государственной власти, местного самоуправления, профессиональных союзов, из СМИ о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.